

УДК 342.98: 343.83 (477)
DOI 10.32755/sjlaw.2024.01.

Томков Н. О.,
старший викладач кафедри теорії та історії
держави і права, конституційного права юридичного факультету,
Пенітенціарна академія України, м. Чернігів, Україна
ORCID: 0009-0001-5243-3786

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПОРЯДКУ ОРГАНІЗАЦІЇ ДОБОРУ НА СЛУЖБУ ДО ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

У статті проаналізовано порядок організації добору на службу до Державної кримінально-виконавчої служби України. Розкрито зміст правового регулювання порядку організації добору на службу до Державної кримінально-виконавчої служби України. Наголошено на ряді питань, які виникають при застосуванні норм Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» щодо порядку здійснення добору на службу до Державної кримінально-виконавчої служби України.

Ключові слова: Державна кримінально-виконавча служба України, добір, особи рядового і начальницького складу, обмеження, випробувальний термін, конкурс, кваліфікаційні вимоги, медична експертиза, спеціальна перевірка.

Постановка проблеми. Невід’ємною частиною функціонування будь-якої правоохоронної структури є персонал. Тому задля належного функціонування Державної кримінально-виконавчої служби України (далі – ДКВС України) в системі держави в цілому та в системі виконавчої влади України зокрема важливою складовою є питання добору на службу.

Зв’язок теми дослідження з важливими практичними завданнями підтверджується тим, що 27 лютого 2020 р. набув чинності Порядок проведення конкурсу на службу до Державної кримінально-виконавчої служби України на зайняття вакантних посад, затверджений наказом Міністерства юстиції України від 27.02.2020 р. № 701/5 [1], та затверджено кваліфікаційні вимоги до професійної придатності осіб рядового і начальницького складу ДКВС України наказом Міністерства юстиції України від 06 січня 2022 р. № 27/5 [2].

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Окремі аспекти порядку добору на службу до ДКВС України досліджувалися в роботах відомих вітчизняних учених, серед яких – праці Бога-

тирьова І. Г., Гречанюка С. К., Дуки О. А., Зливка С. В., Кареліна В. В., Львовичкіна В. А., Павлова В. Г., Петкова В. П., Пташинського О. Б., Сикала М. М. та ін. Проте, незважаючи на вагомий науковий доробок зазначених авторів, пов'язаний з функціонуванням кримінально-виконавчої системи України, все-таки є низка питань щодо нормативно-правового регулювання порядку добору кадрів, які потребують додаткового вивчення.

Метою статті є дослідження правового регулювання порядку організації добору персоналу на службу до Державної кримінально-виконавчої служби України.

Виклад основного матеріалу. Добір персоналу являє собою цілеспрямований процес здійснення заходів для укомплектування штатів і трудових ресурсів. Адже безпосередньо функціонування будь-якого напрямку залежить від діяльності персоналу.

ДКВС України виконує свою діяльність відповідно до нормативно-правових актів України, основним з яких є Закон України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» від 23 червня 2005 р. № 2713-IV [3]. Вказаний Закон визначає правову основу діяльності ДКВС України. На жаль, цей нормативно-правовий акт не визначає правові засади порядку добору персоналу на службу до ДКВС України. Проте є ряд питань, які виникають при застосуванні норм цього Закону в частині, що стосується добору персоналу.

Так, відповідно до частини 3 статті 14 Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» на службу до ДКВС України приймаються на конкурсній, добровільній, контрактній основі громадяни України, які спроможні за своїми особистими, діловими та моральними якостями, віком, освітнім і професійним рівнем та станом здоров'я ефективно виконувати відповідні службові обов'язки. Кваліфікаційні вимоги до професійної придатності визначаються нормативно-правовими актами Міністерства юстиції України. При прийнятті на службу може бути встановлений строк випробування до шести місяців [3].

Задекларована 2005 року зазначеним Законом норма щодо конкурсної основи добору персоналу до 2020 року не застосовувалась, бо не існувало порядку організації та проведення конкурсу в ДКВС України. Фактично ця норма Закону була введе-

на в дію наказом Міністерства юстиції України від 27.02.2020 р. № 701/5 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на службу до Державної кримінально-виконавчої служби України на зайняття вакантних посад». Отже, з моменту підписання Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» і затвердження відповідного Порядку минуло майже 15 років. Здійснення добору персоналу на конкурсній основі не відбувалося.

Іншим неврегульованим питанням досі залишається добір персоналу на контрактній основі, оскільки на сьогодні відсутня типова форма контракту для осіб рядового і начальницького складу, які проходять службу в ДКВС України. Винятком є лише типова форма контракту про здобуття освіти в закладах вищої освіти, які здійснюють підготовку фахівців для потреб Міністерства юстиції України [4], що укладається між громадянином України, який навчається на денній формі навчання для здобуття ступеня вищої освіти, і керівником закладу вищої освіти із специфічними умовами навчання, де здійснюється підготовка фахівців для ДКВС України, та керівником міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції, якому установа, що сформуvala особову справу, підпорядкована.

Крім того, норми закону встановлюють, що кваліфікаційні вимоги до професійної придатності визначаються нормативно-правовими актами Міністерства юстиції України [3]. Проте кваліфікаційні вимоги для персоналу ДКВС України вперше було визначено наказом Міністерства юстиції України від 06.01.2022 р. № 27/5 «Про затвердження кваліфікаційних вимог до професійної придатності осіб рядового і начальницького складу Державної кримінально-виконавчої служби України». До ухвалення цього наказу Міністерством юстиції України працівники структурних підрозділів кадрового забезпечення ДКВС України використовували Класифікатор професій ДК 003:2010 від 28.07.2010 р. № 327.

Ще одним суперечливим питанням є питання випробувального строку. Відповідно до частини 3 статті 14 Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» при прийнятті на службу може бути встановлений строк випробу-

вання до шести місяців [3]. З норми зазначеного Закону незрозумілим залишається питання, яким порядком слід користуватися під час встановлення випробувального строку для осіб, яких вже прийнято на службу, та як з ними вчиняти, якщо такий строк особа не виправдала.

Виходячи з норми Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України», на осіб рядового і начальницького складу кримінально-виконавчої служби поширюється соціальний захист поліцейських, у тому числі порядок та умови проходження ними служби [3]. Так, відповідно до статті 77 Закону України «Про Національну поліцію» [5] здійснюється звільнення зі служби в ДКВС України осіб рядового та начальницького складу. Однак ця стаття Закону не містить норми, що передбачає звільнення особи по закінченні строку випробування або непроходження випробувального терміну. Отже, маємо два варіанти вирішення цього питання: або скасувати норму щодо випробувального терміну в Законі України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» (стаття 14), або доповнити статтю 77 Закону України «Про Національну поліцію» відповідною нормою.

Частиною 3 статті 14 Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» встановлено обмеження щодо прийому на службу в ДКВС України, а саме: не може бути прийнята на службу особа, яка має не погашену або не зняту судимість за вчинення злочину, крім реабілітованої, або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією [3]. Однак слід зазначити, що для системи, основним завданням якої є здійснення державної політики у сфері виконання кримінальних покарань (тобто робота ведеться безпосередньо з особами, які порушили Закон і несуть за це відповідальність), такий перелік є неповним.

Стаття 61 Закону України «Про Національну поліцію» визначає більш розширену категорію осіб, які не можуть бути прийняті на службу на посади рядового і начальницького складу. Не може бути прийнята на службу:

1) особа, визнана недієздатною або обмежено дієздатною особою;

2) особа, засуджена за умисне вчинення тяжкого та особливо тяжкого злочину, у тому числі судимість якої погашена чи знята у визначеному законом порядку;

3) особа, яка має непогашену або незняту судимість за вчинення кримінального правопорушення, крім реабілітованої;

4) особа, щодо якої було припинено кримінальне провадження з nereабілітуючих підстав;

5) особа, до якої були застосовані заходи адміністративної відповідальності за вчинення адміністративного правопорушення, пов'язаного з корупцією;

6) особа, яка відмовляється від процедури спеціальної перевірки під час прийняття на службу в поліції або від процедури оформлення допуску до державної таємниці, якщо для виконання нею службових обов'язків потрібен такий допуск;

7) особа, яка має захворювання, що перешкоджає проходженню служби в поліції. Перелік захворювань, що перешкоджають проходженню служби в поліції, затверджується Міністерством внутрішніх справ України спільно з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я;

8) особа, яка втратила громадянство України та/або має громадянство (підданство) іноземної держави, або особа без громадянства;

9) особа, яка надала завідомо неправдиву інформацію під час прийняття на службу в поліції [5].

Отже, як наголошувалося вище, доцільно розширити перелік осіб, які не можуть бути прийняті на службу до ДКВС України, шляхом внесення змін до частини 3 статті 14 Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» відповідно до статті 61 Закону України «Про Національну поліцію».

Згідно з наказом Міністерства юстиції України від 27.02.2020 р. № 701/5 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на службу до Державної кримінально-виконавчої служби України на зайняття вакантних посад» (далі – Порядок) з метою добору осіб, здатних професійно виконувати завдання ДКВС України та службові обов'язки, на відповідні вакантні посади проводиться конкурс на службу до ДКВС України

на зайняття вакантних посад (далі – конкурс) у Міністерстві юстиції України, міжрегіональних територіальних органах Міністерства юстиції з питань виконання кримінальних покарань, установах виконання покарань та слідчих ізоляторах [1]. Тобто цим Порядком уперше за історію незалежної України юридично визначено порядок проведення добору на службу до ДКВС України. Але, на наш погляд, є низка питань, які потребують уточнення.

Відповідно до пункту 2 Розділу I Порядку конкурс на службу до ДКВС України на зайняття вакантних посад проводиться в Міністерстві юстиції України, міжрегіональних територіальних органах Міністерства юстиції з питань виконання кримінальних покарань, установах виконання покарань та слідчих ізоляторах [1]. Але згідно з частиною 1 статті 6 ЗУ «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» ДКВС України відповідно до Закону здійснює правозастосовні та правоохоронні функції і складається з центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері виконання кримінальних покарань, його територіальних органів управління, кримінально-виконавчої інспекції, установ виконання покарань, слідчих ізоляторів, воєнізованих формувань, навчальних закладів, закладів охорони здоров'я, підприємств установ виконання покарань, інших підприємств, установ і організацій, створених для забезпечення виконання завдань ДКВС України [3]. Як бачимо, у Порядку не зазначені окремі структурні підрозділи ДКВС України, в яких доречно було б також проводити конкурс на зайняття вакантних посад, а саме: воєнізовані формування і навчальні заклади. На нашу думку, проведення конкурсу на службу до ДКВС України має проводитись у всіх структурних підрозділах ДКВС України і це має бути юридично закріплено в Порядку проведення конкурсу.

Пропонуємо доповнити пункт 2 Розділу I Порядку проведення конкурсу на службу до ДКВС України на зайняття вакантних посад [1], виклавши його в такій редакції: «Конкурс на службу до ДКВС України на зайняття вакантних посад проводиться в Міністерстві юстиції України, міжрегіональних територіальних органах Міністерства юстиції з питань виконання кримінальних покарань, закладі вищої освіти із специфічними

умовами навчання, установах виконання покарань, слідчих ізоляторів та воєнізованих формуваннях з метою добору осіб, здатних професійно виконувати завдання ДКВС України та службові обов'язки, на відповідні вакантні посади».

Порядок визначає два етапи проведення конкурсу, причому один з них проводиться на розсуд керівника. Конкурс містить перевірку рівня фізичної підготовки і співбесіду. Співбесіда є обов'язковим етапом проведення конкурсу. Вважаємо за доцільне визначити етап перевірки рівня фізичної підготовки також обов'язковим етапом, адже на осіб рядового і начальницького складу покладаються вкрай важливі обов'язки, які потребують належного рівня фізичної підготовки. Стосовно співбесіди також слід додати, що вона проводиться комісією, утвореною керівником органу або установи. За її результатами конкурсна комісія вносить суб'єкту призначення пропозиції щодо трьох кандидатур, які набрали найбільшу загальну кількість балів відповідно до загального рейтингу кандидатів. У цьому випадку доцільно було б виокремити третій етап проведення конкурсу – проведення співбесіди з керівником, за прикладом Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2017 р. № 648), в якому окремий етап стосується проведення співбесіди з керівником та визначення суб'єктом призначення або керівником державної служби переможця (переможців) конкурсу [6].

Розділ III Порядку проведення конкурсу на службу до ДКВС України на зайняття вакантних посад визначає процедуру прийняття та розгляду документів для участі в конкурсі. Для участі в конкурсі подаються:

1) письмова заява (рапорт) про участь у конкурсі, в якій зазначаються мотиви участі в конкурсі;

2) письмова згода на обробку персональних даних та оприлюднення;

3) анкета;

4) фотографія розміром 4×6 (в анфас) або в електронній (цифровій) формі;

5) письмова згода на проходження перевірки рівня фізичної підготовки;

6) заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки і на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону [1].

Проте в цьому переліку документів відсутній пункт про необхідність надати документ про освіту задля того, щоб конкурсна комісія могла ухвалити рішення про відповідність цієї особи кваліфікаційним вимогам до посади, на зайняття якої проводиться конкурс, та доцільність допуску особи до проходження конкурсу. Вважаємо за потрібне доповнити зазначений перелік пунктом, що стосується документів про освіту.

Також у переліку зазначено пункт про надання згоди на проходження перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади». Але відповідно до пункту 6 частини першої статті 2 Закону України «Про очищення влади» заходи з очищення влади (люстрації) здійснюються, зокрема, щодо начальницького складу центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері виконання кримінальних покарань [7]. З абзацу другого пункту 1 Положення про Міністерство юстиції України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02 липня 2014 р. № 228, вбачається, що Міністерство юстиції України є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері виконання покарань [8]. Таким чином, перевірка, передбачена Законом України «Про очищення влади», здійснюється, зокрема, щодо осіб начальницького складу Міністерства юстиції України. Водночас положення пункту 6 частини першої статті 2 Закону України «Про очищення влади» не поширюється на посадових осіб начальницького складу територіальних органів управління центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері виконання кримінальних покарань, служби пробації, установ виконання покарань, слідчих ізоляторів, воєнізованих формувань, навчальних закладів, закладів охорони

здоров'я, підприємств установ виконання покарань, інших підприємств, установ і організацій, з яких складається структура ДКВС України. Пропонуємо виключити норму з Порядку [1] щодо надання заяви, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки і на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону із вказаного переліку документів.

Крім того, на нашу думку, доцільно додати до переліку документів довідку про проходження попереднього медичного огляду, якщо відповідно до наказу про проведення конкурсу буде визначено перевірку рівня фізичної підготовки. Слід зазначити, що згідно з Порядком до перевірки допускаються кандидати, які пройшли медичний огляд безпосередньо перед початком перевірки (тобто в день та на місці проведення такої перевірки). Медичний огляд кандидатів проводиться лікарем, який залучається конкурсною комісією до участі у проведенні такої перевірки. Лікар після проведення медичного огляду кандидатів інформує конкурсну комісію про відсутність чи наявність застережень щодо участі кандидата у перевірці з одночасним візуванням згоди кандидатів на проходження такої перевірки [1]. Ми вважаємо, що здійснити належний первинний огляд особи безпосередньо в день проведення перевірки рівня фізичної підготовки на стадіоні є неможливим, що є підставою говорити про необхідність внесення довідки про попередній медичний огляд до переліку документів.

Окремо слід зазначити, що відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної», а саме статті 9, володіти державною мовою та застосовувати її під час виконання службових обов'язків зобов'язані особи начальницького (середнього і вищого) складу Національної поліції, інших правоохоронних та розвідувальних органів, посадові особи інших органів, яким присвоюються спеціальні звання, а також особи рядового, сержантського і старшинського складу Національної поліції, інших правоохоронних, розвідувальних органів, інших органів, яким присвоюються спеціальні

звання [9]. Вважаємо за доцільне додати до переліку документів для участі в конкурсі документ, що засвідчує рівень володіння державною мовою.

Таким чином, Порядок потребує змін у частині переліку документів для участі в конкурсі. А саме: додати до переліку документів для участі в конкурсі документ, що засвідчує рівень освіти і відповідності посаді, на яку претендує особа, документ, що засвідчує рівень володіння державною мовою, та документ, що засвідчує готовність особи за станом здоров'я брати участь у перевірці рівня фізичної підготовки.

Відповідно до абзацу другого пункту 2 статті 14 Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» стосовно осіб, які претендують на службу в ДКВС України, за їх письмовою згодою проводиться спеціальна перевірка в порядку, встановленому Законом України «Про запобігання корупції» [3]. Проте згідно з пунктом 1 статті 56 Закону України «Про запобігання корупції» стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад з підвищеним корупційним ризиком, перелік яких затверджується Національним агентством, проводиться спеціальна перевірка, у тому числі щодо відомостей, поданих особисто [10]. Отже, фактично спеціальна перевірка проводиться щодо осіб, які претендують на зайняття посад керівника органу або установи. На нашу думку, спеціальна перевірка має проводитися стосовно всіх категорій осіб, які проходять службу в ДКВС України, адже, як нами вже було зазначено, на осіб, які проходять службу в пенітенціарній системі України, покладаються вкрай важливі обов'язки. Пропонуємо доповнити статтю 56 Закону України «Про запобігання корупції» відповідною нормою.

Особа, яка претендує на зайняття посад рядового і начальницького складу ДКВС України, має бути в обов'язковому порядку направлена для проходження медичної експертизи у закладах охорони здоров'я МВС з метою визначення придатності до служби в ДКВС України. Зауважимо, що наказом Міністерства юстиції України, Міністерства внутрішніх справ України від 27 вересня 2021 р. № 3407/5/709 затверджено Порядок про-

ведення медичного огляду кандидатів на службу та осіб рядового і начальницького складу Державної кримінально-виконавчої служби України у закладах охорони здоров'я Міністерства внутрішніх справ України [11].

Особи, які претендують на службу в ДКВС України, до призначення на відповідну посаду подають за місцем майбутньої служби декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за формою і в порядку, що встановлені Законом України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 р. № 1700-VII, та зобов'язані повідомити керівництву органу чи підрозділу, на посаду в якому вони претендують, про працюючих у цьому органі чи підрозділі близьких їм осіб [10].

Отже, громадянин, який за результатами конкурсу на зайняття вакантної посади в ДКВС України отримав перемогу, пройшов процедуру спеціальної перевірки, медичну експертизу, у встановлені строки надав до кадрового підрозділу всі необхідні документи, може бути призначений на посаду рядового і начальницького складу Державної кримінально-виконавчої служби України.

Висновки. Отже, як бачимо, питання правового забезпечення діяльності Державної кримінально-виконавчої служби України є актуальним на теперішній час, про що свідчать актуалізація законодавства з питань проходження конкурсу на службу в ДКВС України, визначення кваліфікаційних вимог до персоналу та проходження медичної експертизи для кандидатів на службу. Проте всі наведені вище питання правового регулювання діяльності ДКВС України потребують додаткового вивчення та вдосконалення.

Список використаних джерел

1. Про затвердження Порядку проведення конкурсу на службу до Державної кримінально-виконавчої служби України на зайняття вакантних посад: наказ Міністерства юстиції України від 27.02.2020 р. № 701/5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0222-20#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

2. Про затвердження кваліфікаційних вимог до професійної придатності осіб рядового і начальницького складу Державної кримі-

нально-виконавчої служби України : наказ Міністерства юстиції України від 06.01.2022 р. № 27/5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0014-22#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

3. Про Державну кримінально-виконавчу службу України : Закон України від 23.06.2005 р. № 2713-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2713-15#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

4. Про затвердження Типової форми контракту про здобуття освіти у закладах вищої освіти, які здійснюють підготовку фахівців для потреб Міністерства юстиції України : наказ Міністерства юстиції України від 06.12.2017 р. № 3888/5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1490-17#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

5. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 р. № 580-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

6. Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби : постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 р. № 246. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%D0%BF/conv#n275> (дата звернення: 25.12.2023).

7. Про очищення влади : Закон України від 16.09.2014 р. № 1682-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-18#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

8. Про затвердження Положення про Міністерство юстиції України : постанова Кабінету Міністрів України від 02.07.2014 р. № 228. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/228-2014-%D0%BF#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

9. Про забезпечення функціонування української мови як державної : Закон України від 25.04.2019 р. № 2704-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2704-19#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

10. Про запобігання корупції : Закон України від 14.10.2014 р. № 1700-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/conv#n550> (дата звернення: 25.12.2023).

11. Про затвердження Порядку проведення медичного огляду кандидатів на службу та осіб рядового і начальницького складу Державної кримінально-виконавчої служби України у закладах охорони здоров'я Міністерства внутрішніх справ України : наказ Міністерства юстиції України, Міністерства внутрішніх справ України від 27.09.2021 р. № 3407/5/709. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1263-21#Text> (дата звернення: 25.12.2023).

Tomkov N.,

Senior lecturer of the Department of Theory
and History of State and Law, Constitutional Law of the Law Faculty,
Penitentiary Academy of Ukraine, Chernihiv, Ukraine
ORCID: 0009-0001-5243-3786

LEGAL REGULATION OF ORGANIZING SELECTION PROCEDURE FOR THE STATE CRIMINAL AND EXECUTIVE SERVICE OF UKRAINE

The article analyzes the regulation for organizing selection procedure for the State Criminal and Executive Service of Ukraine. The content of the legal regulation is revealed regarding the selection organization for personnel of the State Criminal and Executive Service of Ukraine. Emphasis is placed on a number of issues while applying for the provisions of the Law of Ukraine “On the State Criminal and Executive Service of Ukraine” regarding the procedure for the personnel selection for the State Criminal and Executive Service of Ukraine. The selection criteria for the State Criminal and Executive Service of Ukraine have been also determined. The author analyzes the latest normative and legal documents, which regulate the selection procedure for service activities, conducting a medical examination and carrying out a special inspection. Particular attention was paid to the verification of the level of physical readiness when applying for the service, and also to the additional documents submitted for participation in the mentioned verification procedure. The main restrictions related to admission for the service activities in the penitentiary system of Ukraine are singled out in the article. It is proposed to have its own restriction regarding the normative and legal regulation of certain aspects of the procedure for organizing selection for service and the procedure for holding a competition for service to the State Criminal and Executive Service of Ukraine. The conclusions indicate that certain aspects of the legal regulation of the selection organization to the State Criminal and Executive Service of Ukraine require additional analysis and elaboration.

Key words: *State Criminal and Executive Service of Ukraine, selection of rank and command staff, restriction, probation period, competition, qualification requirements, medical examination, special inspection.*

References

1. Ukraine (2020), *On Approval of the Procedure for Conducting a Competition for Vacant Positions in the State Criminal and Executive Service of Ukraine* : Order of the Ministry of Justice of Ukraine dated 27.02.2020 № 701/5, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0222-20#Text> (accessed 25 December 2023).

2. Ukraine (2022), *On Approval of the Qualification Requirements for the Professional Suitability of the Rank and Command Staff of the State Criminal and Executive Service of Ukraine* : Order of the Ministry of

Justice of Ukraine dated 06.01.2022 № 27/5, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0014-22#Text> (accessed 25 December 2023).

3. Ukraine (2005), *On the State Criminal and Executive Service of Ukraine* : Law of Ukraine dated 23 July 2005 № 2713-IV, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2713-15#Text> (accessed 25 December 2023).

4. Ukraine (2017), *On Approval of the Standard Form of the Contract for Obtaining Education in Higher Educational Institutions that Train Specialists for the Needs of the Ministry of Justice of Ukraine* : Order of the Ministry of Justice of Ukraine dated 06.12.2017 № 3888/5, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1490-17#Text> (accessed 25 December 2023).

5. Ukraine (2015), *On National Police* : Law of Ukraine dated 02.07.2015 № 580-VIII, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19#Text> (accessed 25 December 2023).

6. Ukraine (2016), *On Approval of the Procedure for Conducting a Competition for Public Service Positions*: Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine dated 25.03.2016 № 246, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%D0%BF/conv#n275> (accessed 25 December 2023).

7. Ukraine (2014), *On Purification of Power* : Law of Ukraine dated 16.09.2014 № 1682-VII, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-18#Text> (accessed 25 December 2023).

8. Ukraine (2015), *On Approval of the Regulation on the Ministry of Justice of Ukraine* : Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine dated 02.07.2014 № 228, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/228-2014-%D0%BF#Text> (accessed 25 December 2023).

9. Ukraine (2019), *On Ensuring the Functioning of the Ukrainian Language as the State Language* : Law of Ukraine 25.04.2019 № 2704-VIII, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2704-19#Text> (accessed 25 December 2023).

10. Ukraine (2014), *On Prevention of Corruption*: Law of Ukraine dated 14.10.2014 № 1700-VII 25, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/conv#n550> (accessed 25 December 2023).

11. Ukraine (2021), *On Approval of the Procedure for Conducting a Medical Examination of Candidates for Service and the rank and command staff of the State Criminal and Executive Service of Ukraine in Health Care Institutions of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine* : Order of the Ministry of Justice of Ukraine, Ministry of Internal Affairs of Ukraine dated 27.09.2021 № 3407/5/709, available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1263-21#Text> (accessed 25 December 2023).